



Газета основана  
5 мая 1912 года  
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 42 (20646)

Вторник, 11 февраля 1975 г.

Цена 3 коп.

## НАУЧНЫЙ ПОИСК И СОРЕВНОВАНИЕ

В завершающий год девятой пятилетки наша страна вступила, накопив невиданные ранее силы и опыт решения грандиозных народнохозяйственных проблем. Успешно реализуется выдвинутая XXIV съездом КПСС задача — органически соединить достижения научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства. Одним из главных путей к этой цели стало всенародное соревнование, которое развивается в тесной связи с наукой.

К глубокому творческому поиску зовут ученых Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, постановления о развитии соревнования за досрочное выполнение плана 1975 года и пятилетки в целом. Их усилия направлены на то, чтобы увеличивать выпуск продукции, повышать ее качество, снижать производственные затраты. Научно-исследовательские, проектно-конструкторские организации сосредотачивают внимание на создании новых машин, оборудования и материалов, превосходящих по своим технико-экономическим и эксплуатационным характеристикам лучшие образцы, на разработке прогрессивных технологических процессов, сокращении материалоёмкости и трудоёмкости изделий, снижении стоимости и сроков изготовления новой техники, быстрейшем внедрении эффективных научных разработок и проектных решений.

За годы девятой пятилетки накоплен ценный опыт повышения действенности соревнования среди научных учреждений. Основываясь на этом опыте, коллективы научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций Москвы и Ленинграда, Академии наук СССР и академий наук союзных республик, министерств и ведомств принимают сейчас высокие обязательства. Главное в них — обеспечить досрочное выполнение годовых тематических планов, добиться увеличения количества разработок на уровне изобретений и открытий, сократить сроки внедрения в производство законченных работ, оказать помощь промышленным предприятиям в росте их технического уровня, в создании и освоении принципиально новых машин и агрегатов, технологических процессов.

Широкий отклик получила инициатива Московского университета и коллектива производственного объединения ЗИЛ по дальнейшему развитию научно-технического сотрудничества. В Сибирском отделении Академии наук СССР силы ученых, необходимых средств концентрируются на масштабных научных идеях, затрагивающих целые отрасли. За последние годы здесь передано народному хозяйству свыше семисот крупных законченных работ. При проектировании и сооружении Волжского автомобильного завода сотрудниками института «Промстройпроект» и строителями применен совмещенный поэтапный метод проектирования и строительства. В результате сократились сроки возведения объектов, сэкономлено 266 миллионов рублей. Этот опыт заслуживает широкого распространения.

Декабрьский (1974 г.) пленум ЦК КПСС подчеркнул необходимость привести в действие все резервы ускорения научно-технического прогресса. Это особенно надо учитывать при совершенствовании организации соревнования. К сожалению, не выполняются планы внедрения новой техники на ряде предприятий Минэнерго СССР, Минчермета СССР, Минуглепрома СССР. В некоторых вузовских коллективах планомерная работа по актуальным научным и народнохозяйственным проблемам подменяется суетой вокруг мелких, малоэффективных тем. Не в полную меру используются возможности взаимного обмена достижениями между предприятиями, институтами, отраслями. Этому часто мешают ведомственные барьеры. У отдельных институтов до 40 процентов законченных исследований годами не реализуются.

Действенность социалистического соревнования зависит прежде всего от того, насколько широк размах творческого поиска на главных направлениях борьбы за успех пятилетки. Важно постоянно воспитывать у каждого работника чувство высокой ответственности за ускорение темпов научно-технического прогресса. Партийные организации призваны поддерживать инициативу специалистов, помогать им в реализации личных творческих планов, направленных на повышение эффективности производства. Практика ВНИИметаша, подмосковного объединения «Стройпластмасс», других институтов и предприятий свидетельствует о высокой отдаче этой формы соревнования.

Коммунисты научных коллективов должны проявлять неустанную заботу о том, чтобы закрепить и развить творческий подъем, вызванный Обращением ЦК КПСС. Надо оперативно выполнять совместные встречные планы, договоры о сотрудничестве с производством. Правильно поступают коллективы научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, оказывая предприятиям сверх тематических планов конкретную помощь в повышении их технического уровня. В нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, например, заметно возросли мощности благодаря реализации комплексной программы реконструкции и интенсификации действующих производств, что позволило с меньшими, чем предусматривалось, затратами повысить эффективность отрасли. Центральный Комитет партии одобрил этот ценный опыт и рекомендовал широко распространить его. Особо отмечена здесь большая роль партийных организаций. Именно их усилия позволяют пустить в дело резервы роста качественных показателей, мобилизовать коллективы на решение сложных научно-технических проблем, преодолевать формализм в организации соревнования.

Под неослабный партийный контроль надо поставить планы создания и внедрения новой техники и передовой технологии, использования научно-технических достижений. Их выполнение должно повсюду стать твердым правилом. Постоянными помощниками здесь должны выступать первичные и центральные организации научно-технических обществ, ВОИР. Следует регулярно проводить творческие конкурсы, общественные проверки и смотры, все ценное, передовое широко использовать на практике.

Ускорение научно-технического прогресса — задача общенародная, настоятельное требование дня. Это один из мощных рычагов успешного претворения в жизнь планов коммунистического созидания, намеченных XXIV съездом КПСС.

## РОЖДЕНО СОРЕВНОВАНИЕМ

### Стальной поток

Успешно начал трудовую пятнадцатилетку коллектив электросталеплавильного цеха Череповецкого металлургического завода. В январе он дал более тысячи тонн металла дополнительно к заданию и продолжает наращивать сверхплановый счет.

Начальник цеха О. Молчанов берет лист бумаги и выстраивает на нем колонку цифр.

За последние годы производство электростали значительно превышало проектную мощность цеха. Досрочно выполнены пятилетние социалистические обязательства по выпуску сверхплановой продукции. В нынешнем году мы боремся за то, чтобы выдать дополнительно к заданию 10,5 тысячи тонн стали, на сто тысяч тонн превысить технологические мощности оборудования. Четыре тысячи тонн сверхпланового металла будет дано ко Дню Победы.

Что способствует успеху электросталеплавыльничков?

— В цехе боевая партийная организация, — говорит секретарь парткома завода Н. Бобров. — Нужды производства, технические прогресс, соревнование постоянно на первом плане.

Коллектив здесь молодой, работает с энтузиазмом. Металлурги внимательно следят за инновациями в своей отрасли, сами вносят немало деловых предложений и настойчиво добиваются их осуществления. Средняя продолжительность плавки, составлявшая в 1971 году пять часов 19 минут, теперь стала короче на час, а коэффициент эффективности использования электроэнергии повысился на треть. Большинство плавов выполняется по заказам.

В. СТЕПАНОВ.  
(Корр. «Правды».)  
г. Череповец.

## ПОЧЕТНЫЙ ПЯТИУГОЛЬНИК

САРАТОВ, 10. (Корр. «Правды» А. Вороникова). На Саратовский подшипниковый завод пришла радостная весть: изданы «Пятиугольник» типовой присвоены государственные Знаки качества. Сейчас коллектив предприятия изготавливает с почетным пятиугольником подшипники 59 типовых размеров.



## ВСЕ РЕЗЕРВЫ — ПЯТИЛЕТКЕ

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА трудящихся Узбекской ССР на 1975 год

Трудящиеся Узбекистана, претворяя в жизнь инициативы решения XXIV съезда КПСС, успешно выполняют задания четырех лет пятилетки. За четыре года объем промышленного производства вырос на 38,6 процента при плане 36,8 процента. Сверх плана реализовано различных видов промышленной продукции на 1,2 миллиарда рублей. Валовая продукция сельского хозяйства возросла на 16,7 процента вместо 10,9 процента, предусмотренных пятилетним заданием.

Трудящиеся республики достойно встретили 50-летие Узбекской ССР и Коммунистической партии Узбекистана и добились в 1974 году новых успехов в подьеме экономики и культуры республики. Работники промышленности досрочно — 20 декабря выполнили годовой план по реализации продукции и выпуску многих важнейших видов изделий, дополнительно к заданию реализовано продукции на 369,2 миллиона рублей. Объем промышленного производства возрос на 8,7 процента при плане 6,8 процента, перевыполнен план по росту производительности труда.

Труженики сельского хозяйства добились увеличения производства продуктов земледелия и животноводства. Хлопководы вырастили рекордный урожай и продали государству 5,330 тысяч тонн хлопка-сырца — на 753 тысячи тонн больше народнохозяйственного плана. Такое количество хлопка собрано впервые в первый раз за всю историю хлопководства, получен в среднем с гектара самый высокий урожай — по 30,8 центнера. Более половины урожая собрано машинами. За последние годы возросло производство зерна, валовой доход кукурузы увеличился в 1,6 раза по сравнению с 1973 годом, а урожайность ее повысилась до 54,5 центнера с гектара. Перевыполнено задание по поставке овощей продукции городам и промышленным центрам страны. Увеличились объемы капитального строительства и грузоперевозок.

Руководствуясь решением декабрьского (1974 г.) пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, содержащимися в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, Обращением Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, трудящиеся Узбекистана полны решимости не только закрепить достигнутые

успехи, но и с еще большей энергией бороться за дальнейший подъем всех отраслей народного хозяйства, достойно ознаменовать 30-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, успешно выполнять задания завершающего года и девятой пятилетки.

Трудящиеся Узбекской ССР, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, принимают на 1975 год следующие социалистические обязательства.

Досрочно, 20 декабря, выплавить годовой план по реализации промышленной продукции и выпуску большинства важнейших видов изделий, дать сверх плана продукции на 500 миллионов рублей. Увеличить в 1975 году объем промышленного производства на 8,9 процента при плане 5,7 процента. Выработать дополнительно 270 миллионов кубометров газа, 12,5 тысячи тонн нефти, 100 тысяч тонн минеральных удобрений, 120 тысяч тонн угля, 5 тысяч тонн стали и 5 тысяч тонн цветных металлов, 40 тысяч тонн цемента. Произвести сверх заданного 300 хлопководческих машин, 30 тысяч тонн хлопкового волокна, 465 тысяч погонных метров шелковых тканей, на 10,5 миллиона рублей швейных изделий, 340 тысяч пар кожаной обуви, на 650 тысяч

рублей фарфоровых изделий, 10 тысяч тонн растительного масла, 25 тысяч тонн молочной продукции. Создать и освоить 180 новых видов изделий, 1,820 новых моделей и фасонов одежды, обуви и других товаров. Подготовить к аттестации на государственный Знак качества 240 видов изделий, в том числе товаров народного потребления — 160 видов. Ввести в действие в 1975 году 32 автоматизированные системы управления различных назначения, 15 вычислительных центров и 19 электронно-вычислительных машин, более 280 автоматических и механизированных поточных линий. Увеличить коэффициент использования оборудования на 10 процентов, продолжить работу по расширению зон обслуживания и повышению смежности. Получить 40 миллионов рублей сверхплановой прибыли.

Годовой план строительно-монтажных работ выполнить 29 декабря. Перевыполнить задание по росту производительности труда, снизить стоимость строительно-монтажных работ на 0,2 процента и объем незавершенного строительства на 3 процента против плана. Досрочно ввести в эксплуатацию четвертый энергоблок мощностью 300 тысяч киловатт на Сырдарьинской ГРЭС, линию электропередачи напря-

жением 500 тысяч вольт протяженностью 133 километра, первую очередь Навоийского цементного завода, мощности по производству 853 тысяч тонн аммиака на Самаркандском суперфосфатном заводе, фабрики верхнего трикотажа в г. Джизаке и шелкоткальную в г. Ургенче, на полную мощность Каракишский магистральный канал, вторую очередь Абулхакровского канала. Освоить 137 тысяч гектаров новых орошаемых, улучшить мелиоративное состояние 143 тысяч гектаров существующих земель, провести капитальную планировку земель на 49 тысяч гектаров. Сдать ряд жилищно-коммунальных комплексов местного и областного назначения и птицефабрик. Построить 3,480 тысяч квадратных метров жилья, в том числе 50 тысяч квадратных метров сверх плана, школ — на 109 тысяч ученических мест, детских дошкольных учреждений — на 24 тысячи мест, больниц — на 2,300 коек.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н. А. Злобина в 420 комплексных бригадах строителей и монтажников.

Газифицировать сверх плана 9 тысяч квартир в городах и сельской местности. Добыть ритмичного ввода в действие жилого и объектов социально-культурного назначения по кварталам года. Внедрить бригадный подряд по методу Н



## В Президиуме Верховного Совета СССР

За успехи, достигнутые при строительстве и освоении Массового и Соленского газопроводов — Нормальск. Президиум Верховного Совета СССР Указом от 10 февраля 1975 года награждает орденами и медалями СССР наиболее отличившихся работников.

Орденом Ленина награжден бригадир слесарей-монтажников строительного монтажного управления № 4 треста «Спецстроймонтаж» В. Г. Ремизов (Промышленность), орденом Октябрьской Революции награжден топограф мерзлотной лаборатории объединения «Нормальскгазпром» И. И. Стрельников и буровик Инженерно-исследовательской нефтяной экспедиции Н. Ш. Шакиров (Красноярский край). Орденом Трудовой Славы III степени — 21, медалью «За трудовую доблесть» — 15 и медалью «За трудовое отличие» — 17 человек.

За большие успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, и проявленную трудовую доблесть в выполнении производственных заданий, росте урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности общественного животноводства, выполнении народнохозяйственных планов и принятых обязательств по увеличению производства и продажи государству продуктов земледелия и животноводства, в 1974 году Президиум Верховного Совета СССР награждает орденами и медалями СССР большую группу колхозников, рабочих совхозов, механизаторов, специалистов сельского хозяйства, работников заготовительных, транспортных, водохозяйственных организаций, «Сельхозтехники», межхозяйственных предприятий, а также работников партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов.

Указы Президиума Верховного Совета СССР награждать орденами и медалями СССР публикуются в «Вестнике Верховного Совета СССР» и местной печати.

## В Совете Министров РСФСР

10 февраля 1975 г. состоялось заседание Совета Министров РСФСР, на котором были обсуждены итоги выполнения Государственного плана развития народного хозяйства РСФСР за 1974 год.

На заседании выступил с отчетом кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР М. С. Соломенцев.

# ГОРИЗОНТЫ НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ ТРУДНОЕ ПОЛЕ

## 1. У трех нянек...

Хоть и постарело Доросево, но оно в числе передовых. Тут отдаленные совхоза «Лаврово» с животноводческой фермой. На лугах стога сена, все лето гусиные лапы забавлялись, «Беларусь» тележки с травой возил. Пахоту, сеют, картошку копают, скот кормят. Правда, из трактористов один только живет в Доросево. Другие из окрестных деревень. — Машина, Духанова. Парней и девчат нет. Гулянов, Ухлин, Козлов, Калинин — люди пожилые. В сеносе травку косят, остальное время на вылазке. И все войну прошли: русское воиство. Сквозь большую огуз с честью пронесли они знамя своей Родины. На судогодской дороге камен- ный обелиск хранит имена тех, кто не вернулся домой.

Доросево входит в переселенческие деревни. Это не Колонино, где до тридцати лет назад когда-то было. Теперь все тут распахано, на месте домов — пашня.

А в Доросево — живут. Летом здесь и совсем весело. Чуть ли не в каждом доме гости, на субботу и воскресенье приезжают из города сыновья, зятья, дочери, снохи. И народ все молодой, все хорошее одетый, ко всякому делу способный — крышу покрыть, оконную раму избу поправить, фунда- мент подвести, сена накопить. Все они из деревни вышли, но от внешних деревенских людей на них печать другой жизни, городской. Рабочий класс. Да, тот самый рабочий класс, которым мы гордимся, — хозяин страны.

Люди, живущие на этих исконных русских землях, трудятся, не жалея себя, когда надо было поднимать наши окресты, когда расцветала наша братская республика, преобладала Сибирь, росла азиатская Россия, росла великая держава. Они гордились могуществом своей большой Родины и меньше всего думали о себе, о своей судьбе. Оттого-то и пострадало Доросево. А если бы никто не ушел из деревни, сумев бы мы поднять ту же землю, построить Братскую ГЭС?

Теперь наступила для этой стороны поля больших пере-

# ПОМНИТЕ КОЛЛЕКТИВА

Массовое коллективизация, наряду с указанными директивными органами в собственном опыте, — один из главных факторов, помогающих руководителю производства выбрать ту или иную программу действий. Причем, если вопрос о том, что и сколько предпринять, чаще решается в основном директивными органами, то при определении путей к осуществлению поставленных задач, то есть, как делать, особенно важны мнение, рекомендации коллектива.

Широкое вовлечение рабочих и служащих в активную управленческую деятельность вытекает из самой природы нашей общественной системы. Возможностей для активного влияния на жизнь и дела предприятия у трудящихся много. Это рабочие собрания и постоянно действующие производственные совещания, советы новаторов и бюро экономического анализа, коллективные договоры и многие другие формы участия масс в управлении производством, сложившиеся в процессе коммунистического строительства.

Важным инструментом развития активности трудящихся всегда было социальное соревнование. Сегодня речь идет о том, чтобы еще выше поднять его уровень, совершенствовать организацию трудового соперничества в соответствии с теми задачами, которые выдвинул декабрь-

ским (1974 г.) Пленумом ЦК КПСС. Обращаемся к партийно-коллективному комитету, как к советскому народу. Пленум, как известно, указал на дальнейшее разглубинение соревнования как на один из факторов успешной реализации наших больших хозяйственных и политических возможностей.

В Ленинграде и области уже несколько лет развивается массовое движение за досрочное выполнение плановых заданий. Около восьмисот тысяч рабочих участвует в нем, что составляет почти в два раза больше, чем в 1973 году. Следующий пример Героя Социалистического Труда шифровальщика объединения «Кировский завод» Е. И. Лебедева, уже выполняющего пятидневные задания в четыре дня. Прибавка, которую дали участники соревнования только в минувшем году, равнозначна привлечению на предприятие более тридцати пяти тысяч квалифицированных рабочих! Это позволило ленинградцам успешно выполнять социалистические обязательства и напряженные встречные планы, с новыми творческими замыслами начать нынешний год.

Организационно-технической основой для выполнения личных обязательств стали комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Триста тысяч таких планов составлено в цехах ленинградских предприятий, в них записаны сотни тысяч предложений, направленных на повышение эффективности производства, улучшение качества продукции, сокращение затрат. Инженеры и техники соревнуются за увеличение своего творческого вклада в фонд пятилетки на основе личных творческих планов.

Более 170 тысяч человек участвует сейчас в этом движении, и результаты его благоприятно сказываются на всей работе коллективов. Разве это не яркие примеры практического влияния рабочих и специалистов на производство, социалистической демократии в действии?

Планы и обязательства, принятые на 1975 год, требуют нового напряжения сил, творческого подхода к решению стоящих перед ними задач. И для этого важно идти дальше в развитии трудового соперничества, совершенствовать его формы. Мы добиваемся, что в соревновании участвуют широкие массы трудящихся. Теперь партийными и профсоюзными организациями по плечу очередной шаг — вовлечь в него каждого. Одна из путей к реализации этой задачи мы видим в развитии начатого в Ленинграде движения вод дежур-

«От высокого качества работы передовиков — к высокой эффективности труда коллектива».

Трудно переоценить значение этого начинания. Производительность труда, повышение эффективности производства, улучшение качества продукции, сокращение затрат. Инженеры и техники соревнуются за увеличение своего творческого вклада в фонд пятилетки на основе личных творческих планов. Более 170 тысяч человек участвует сейчас в этом движении, и результаты его благоприятно сказываются на всей работе коллективов. Разве это не яркие примеры практического влияния рабочих и специалистов на производство, социалистической демократии в действии?

Планы и обязательства, принятые на 1975 год, требуют нового напряжения сил, творческого подхода к решению стоящих перед ними задач. И для этого важно идти дальше в развитии трудового соперничества, совершенствовать его формы. Мы добиваемся, что в соревновании участвуют широкие массы трудящихся. Теперь партийными и профсоюзными организациями по плечу очередной шаг — вовлечь в него каждого. Одна из путей к реализации этой задачи мы видим в развитии начатого в Ленинграде движения вод дежур-

научных сил, материальных и финансовых ресурсов, а также наиболее передовых работников народного хозяйства, широко развернутое творческое сотрудничество с предприятиями, колхозами и совхозами и оказание им помощи в ускорении внедрения законченных научных разработок и повышении эффективности производства.

Трудящиеся Узбекской ССР, тесно сплоченные вокруг Коммунистической партии и ее ленинского Центрального Комитета, делают все для успешного выполнения заданий 1975 года, приняты социалистические обязательства и девять пятилетки в целом.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты коллективами трудящихся промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства, науки и культуры, торговли, коммунального и бытового обслуживания, на собраниях партийно-хозяйственного актива республики.

нало разработать, потом дать годик отдохнуть, засеять его злаками, а уж потом травой. А вы раскорчевали — и давай, себей. Опять эта штука пойдешь, осяка, ковырялки, а луг снова выкула не годен. Почему у нас три выныки? «Сельхозтехника» — известку, вносил удобрения, ПМК — гонять площадь, совхоз — засеять. Запугали трусе на один лугу, а результаты — вот они, на виду.

Петр Семенович замолчал, а лицо его сделалось уставшим, когда стал показывать проекты, акты обследования, поправки к проектам, стало и вовсе растерянным — голы, а дело стоит, в бумагах, в переписке затонуло.

Конечно, есть, наверное, и частные примеры в этом деле. Но в основном — это трусы. Они не выныкивают, что-то в ней должны увидеть люди, отвечающие за мелочи. Мы же, не специалисты, увидели в ней, кроме организационной работы, еще и то, с чем сталкивались повсеместно: не хватает многих и многих специальных машин для работ на земле.

Взять тот же сенаж. Дело простое, стоящее. Зимой открыли для себя сенаж, а теперь — это дело. Сенаж — это не только корм, а это и средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это и средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это и средство для удобрения.

Взять тот же сенаж. Дело простое, стоящее. Зимой открыли для себя сенаж, а теперь — это дело. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения.

Взять тот же сенаж. Дело простое, стоящее. Зимой открыли для себя сенаж, а теперь — это дело. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения.

Взять тот же сенаж. Дело простое, стоящее. Зимой открыли для себя сенаж, а теперь — это дело. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения.

Взять тот же сенаж. Дело простое, стоящее. Зимой открыли для себя сенаж, а теперь — это дело. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения. Сенаж — это не только корм, а это средство для удобрения.

технического уровня производства, перехода на новую систему оплаты труда, выполнения комплексных планов во всех производственных подразделениях. Рассматривались здесь и вопросы о реконструкции предприятий. Все это не оставляет людей безучастными, они вносят предложения, указывают на недостатки, а партийные и профсоюзные организации стараются лучше контролировать выполнение намеченного. На фабрике «Веретено» стало правилом заслушивать на рабочих собраниях сообщения начальников цехов о результатах работы за квартал. С деловыми предложениями выступают десятки людей.

Профсоюзные организации и дальше будут совершенствовать практику подготовки и проведения рабочих собраний. Тут, на наш взгляд, надо по-прежнему использовать богатый опыт партийных организаций, учиться у них выбору актуальной проблемы дня, привлекать к подготовке широкой массы, заинтересованно относиться к предложениям трудящихся. Именно так поступают в объединении «Кировский завод». В профсоюзные органы здесь избрано немало активных коммунистов. Они стараются опрашивать доверие трудящихся, а в партию регулярно контролируют, как они справляются с поруче-

нием, советуют, как лучше провести то или иное мероприятие.

Представительным органом рабочего управления являются постоянно действующие производственные совещания (ПДС), созданные на каждом предприятии и в крупных цехах. В Ленинграде и области в состав ПДС избрано около 150 тысяч человек, две трети из них — рабочие. Можно было бы привести убедительные примеры того, как производственные совещания подталкивают руководителей к наиболее рациональному решению вопросов. Но здесь хочется сказать о другом. Не все профсоюзные активисты четко представляют задачи производственных совещаний, и это зачастую снижает их эффективность. Когда же упрощают много товарища в недостаточной инициативной работе ПДС, он оправдывается: дескать, те же вопросы обсуждались в замке или влом.

Разумеется, дублировать работу производственных органов не следует. Верно и то, что у всех у нас одна общая цель — повышение эффективности производства. Но ведь объекты воздействия, да и методы решения разные. Скажем, у производственно-массовой комиссии завода главная забота — развитие соревнования рабочих, у ВОИР — повышение активности районных заводских комитетов. А производственное совещание — это коллективный совет, когда речь идет о наиболее важных, ключевых вопросах, об определении перспектив производства.

Обо всех формах привлечения трудящихся к управлению производством в газетной статье не расскажем. Приведу здесь лишь один факт. Если учесть все общественные формы, окажется, что треть трудящихся города и области постоянно участвует в их работе, а следовательно, в управленческой деятельности. Важно теперь добиться, чтобы каждая общественная форма активного действия в общей системе социалистической демократии в каждом трудящемся была эффективной, применяла свою инициативу и опыт в деле совершенствования управления производством. Наши усилия оказываются особенно успешными там, где профсоюз пользуется постоянной помощью и поддержкой партийных организаций.

Все истинное вовлекает массы в управленческую работу, профсоюз руководствуется указанием Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева о том, что «чем шире и глубже будет участие в этой деятельности всех трудящихся — тем крепче будет наш государственный и общественный строй, тем успешнее мы будем решать задачи коммунистического строительства».

В. ПРОВОДОВ.  
Председатель Ленинградского областного совета профсоюзов.

Встреча в ЦК КПСС

10 февраля состоялась встреча кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС В. Н. Пономарева с Генеральным секретарем Революционной коммунистической партии П. Вержесом.

В ходе беседы, проходившей в теплой, товарищеской обстановке, состоялся обмен мнениями по вопросам дальнейшего развития братских взаимоотношений между двумя партиями на основе принципов марксизма-ленинизма, пролетарского интернационализма, а также по ряду актуальных вопросов международной обстановки и коммунистического движения.

П. Вержес рассказал о борьбе коммунистов и других демократических сил Революции в защиту национальных прав своего народа и жизненных интересов трудящихся.

В. Н. Пономарев подтвердил, что советские коммунисты солидарны с деятельностью Революционной коммунистической партии, демократических сил острова, и пожелал им новых успехов в справедливой борьбе.

Представители обеих партий подчеркнули необходимость постоянной бдительности в отношении проявлений агрессивных кругов и высказались в поддержку миролюбивых, прогрессивных сил, выступающих против империалистической политики милитаризации островов Индийского океана.

В беседе принял участие заместитель заведующего Международным отделом ЦК КПСС Р. А. Ульяновский.

## БЕЗДУШИЕ НЕ ПРОЩАЕТСЯ

«Случай в вестибюле» — так называлась реплика, опубликованная в «Правде» 19 января с. г. Она вызвала много откликов. Читатели единодушно осуждали неадекватный поступок начальника Дальневосточного управления гражданской авиации Н. Лаптева, без достаточных оснований отстранявшего работника от несения службы в помещении управления, и председателя Горьковского горисполкома П. Морозова, который по существу согласился с этим решением.

Реплика получила ответ секретаря Хабаровского крайкома КПСС Л. Обуховкиной, в котором говорится, что бюро крайкома считает выступление газеты правильным.

За неадекватное поведение, выразившееся в необоснованном отстранении тов. Бердакова от несения карательной службы и бездумном к ней отношении, бюро крайкома партии объявило

ро крайкома партии объявило бюро КПСС Н. Лаптеву выговор с замечанием в учетную карточку. За беспринципность и неприятие мер по предотвращению неадекватных действий Н. Лаптева председателем горисполкома П. Морозову бюро крайкома также объявило выговор с замечанием в учетную карточку. Строго наказаны в партийном порядке заместитель начальника Дальневосточного управления гражданской авиации В. Коковиков и председатель Дальневосточного территориального комитета профсоюза авиа- работников Г. Колосов, которые формально отнеслись к рассмотрению заявления А. Бердакова. Министр гражданской авиации Б. Бугаев сообщил редакцию, что Н. Лаптев и В. Коковиков наказаны в дисциплинарном порядке — им объявлено по выговору. А. Бердакова восстановлена на прежней работе.

## ПОЛУЧЕН ОТВЕТ...

...главного инженера Средне-Уральского территориального управления Ю. Коломогова по заметке «Вот так спорили...» («Правда», 30 ноября 1974 года).

В производственном объединении «Свердловскостроймонтаж» издан приказ, по которому директор Абсолютского филиала П. М. Любимов объявляет выговор за несвоевременный выпуск из капитального ремонта двигателя и агрегатов.

...председателя исполкома Сахалинского районного Совета депутатов трудящихся А. Никанорова на статью «У халатности три брата» («Правда», 12 ноября 1974 года).

Критика в адрес райисполкома признана правильной. Принимаются меры, чтобы оградить здание пожарной части от возможных повреждений и пожаров. Уже передано похозяйничать помещение, которое занимало СЗ-41 треста «Бавотрестроймонтаж».

...секретаря Измайловского горкома партии А. Гурского на реплику «Бугаево не было волонтером» («Правда», 17 декабря 1974 года).

В ней критиковалась администрация Измайловской мореходной школы за халатность, волокиту и неадекватность, проявленные к одному из абитурантов. Начальник школы В. Голубев пытался снять с себя вину, обвиняя в критических замечаниях, перешедших вину на других. На заседании бюро горкома партии обсуждался вопрос о неправильном отношении к критике. Коммунисту В. Голубеву объявлен строгий выговор.

## ДОМА СТАНУТ НАРЯДНЕЕ

ОРЕНБУРГ, 10. [Корр. «Правды» В. Шалугин]. Вступил в строй Новотроицкий завод синтетических строительных материалов. Его мощность — 120 миллионов штук кирпича в год.

Предприятие будет выпускать не только обычный кирпич, но и облицовочный. На участке ультрадисперсного песчано-известкового месса добавят специальный пигмент, и

наряд для домов обретет красивый цветочек. Богатая палитра не только украсит фасад, но и позволит архитектору внести в городские пейзажи яркие своеобразные мотивы.







## ВАЖНЫЙ ЭТАП В ОСВОЕНИИ КОСМОСА

Успешное завершение советскими космонавтами А. А. Губаревым и Г. М. Гречко 30-суточной программы исследований на борту пилотируемой научной станции «Салют-4» и транспортного корабля «Союз-17» широко освещается зарубежной печатью как важная веха на пути человека в космос.

**ВАРШАВА.** Советская космонавтика одержала очередной крупный успех, пишет «Трибуна людю». Исследования, проведенные экипажем «Союза-17», имеют огромное значение для дальнейшего освоения космоса, для науки, медицины и народного хозяйства. Успешно завершившийся полет расширил знания человека о космосе, о Земле.

**БЕРЛИН.** Газета «Нойес Дойчланд» отмечает, что деятельность советских космонавтов А. Губарева и Г. Гречко на пилотируемой научной станции «Салют-4» увеличила потенциал космоса — вывела одну из обширных программ по научному освоению космоса.

Газета «Берлинер цайтунг», помещившая снимок двух советских героев космоса, пишет, что, несмотря на трудные метеорологические условия, космический корабль совершил уверенную посадку на Землю.

**НЬЮ-ЙОРК.** Американская печать уделяет большое внимание окончанию полета советских космонавтов А. Губарева и Г. Гречко. «Нью-Йорк таймс» пишет, что полет, «включая многочисленные научные и медицинские исследования, был успешным». Указывается также, что удачная посадка произведена «на сложных метеорологических условиях».

**ПАРИЖ.** Советский транспортный корабль «Союз-17» совершил посадку в заданном районе с максимальной точностью, пишет газета «Юманите», отмечая, что «космический полет А. Губарева и Г. Гречко позволил собрать богатый «урожай» новых данных в техническом, научном и медицинском плане».

**ДЕЛИ.** Вице-канцлер Делиского университета профессор Н. Чоудри заявил: «Полет советских космонавтов является еще одним ярким доказательством успешного развития науки и техники в Советском Союзе. Это — поистине гражданский подвиг во имя науки, во имя всего человечества».

**ТОКИО.** Как новый успех Советского Союза в исследовании космоса расценивают японские газеты. Завершение программы исследований на борту пилотируемой научной станции «Салют-4» и транспортного корабля «Союз-17», пробыв в космосе 30 суток, советский экипаж, пишет газета «Асахи», осуществил большой комплекс исследований.

Газета «Майнити» отмечает, что этот успешный космический эксперимент был проведен в незадолго до предстоящего в Москве совместного полета советских и американских космонавтов.

(ТАСС, 10).

Беседа с посланником

Член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко принял 10 февраля посла Иракской Республики в СССР М. С. Абдель Баки.

В ходе беседы, проходившей в дружественной обстановке, были обсуждены некоторые вопросы двусторонних отношений между Советским Союзом и Ираком и международные вопросы, представляющие взаимный интерес.

10 февраля член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко принял в своем кабинете посла Иракской Республики в СССР Д. П. Дхари и имел с ним дружественную беседу.

(ТАСС, 10).

СЕМИНАР ИСТОРИКОВ

В Москве начал работу семинар историков университетов социалистических стран, посвященный изучению истории и методологии преподавания в странах социалистического содружества истории СССР.

В семинаре принимают участие историки Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, Советского Союза и Чехословакии. В центре их внимания находится история нашей страны в эпоху социализма.

ПАМЯТИ НАЦИОНАЛЬНОГО ГЕРОЯ БИРМЫ

10 февраля в Московском Доме дружбы состоялся вечер, посвященный 60-летию со дня рождения национального героя Бирмы, основателя независимого бирманского государства Аун Сана. С его именем связан решающий этап борьбы за национальную независимость Бирмы.

На вечере выступил посол Социалистической Республики Бирманский Союз в СССР Тассин Чжо Тун.

(ТАСС, 10).

К 30-й годовщине Крымской конференции

Современная международная обстановка характеризуется процессом разрядки напряженности, развития и укрепления равноправных отношений между государствами. Благодаря последовательным конструктивным усилиям Советского Союза, братских стран социалистического содружества, всех людей доброй воли уменьшается опасность ядерной войны, яснее и надежнее становятся перспективы сохранения всеобщего мира. Получают широкое признание, насыщаются конкретным содержанием ленинские принципы мирного сосуществования государств различных социальных систем. Успешно претворяется в жизнь Программа мира, выдвинутая XIV съездом КПСС. Как отмечается в постановлении ЦК КПСС «О 30-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов», «подтверждением происходящих перемен является оздоровление обстановки в Европе, политическое закрепление итогов второй мировой войны и послевоенного развития».

И сейчас, оглядываясь на истоки нынешних благоприятных сдвигов, народы с благодарностью вспоминают великую победу стран антигитлеровской коалиции над германским фашизмом, открывшую новые перспективы для народов, для всего послевоенного устройства Европы. В этом историческом деле виден не только героический подвиг освободителей, но и вклад ленинской дипломатии, пример политического сотрудничества государств с различными общественными строем.

Тридцать лет назад — с 4 по 11 февраля 1945 года — в Ливадийском дворце, близ озера Балатон в Ялте, состоялась международная конференция руководителей трех союзных держав антигитлеровской коалиции — СССР, США и Великобритания — И. В. Сталина, Г. Д. Рузвельта и У. Черчилля. Крымская (Ялтинская) конференция явилась кульминацией политического, экономического и военного сотрудничества этих государств, принадлежавших к различным общественным системам, в борьбе против германского и итальянского фашизма и их пособников в Европе и на Дальнем Востоке.

Крымская конференция про-

ходила в обстановке решающих побед Красной Армии над фашистской Германией, в разгар крупнейшего наступления на 1200-километровом фронте от Балтики до Карпат. Советские войска сделали гигантский бросок от Вислы до Одера, развернув бой в фашистской Германии.

Необходимость созыва конференции обуславливалась как политической, так и военной ситуацией того времени. Задача трех союзных держав в Ялте заключалась в координировании планов разгрома общего врага — фашистской Германии, милитаристской Японии и их союзников — и разработке основ длительного послевоенного мира.

Советский Союз способствовал принятию и согласованию на конференции планов совместных военных операций трех союзных держав на заключительном этапе войны.

В Ялте был принят ряд важных решений политического характера. Главой правительства трех держав договорились об общей политике и планах осуществления условий безоговорочной капитуляции фашистской Германии.

Важнейшие постановления конференции были решения о демилитаризации и денацификации Германии. Три державы решили: «Нашей неуклонной целью является уничтожение германского милитаризма и нацизма и создание гарантий в том, что Германия никогда больше не будет в состоянии нарушить мир всего мира». Ялтинские решения явились как бы предвестником тех принципов послевоенного устройства, которые были разработаны в Потсдаме вскоре после победы.

Советский Союз последовательно придерживался этих принципов. Советская Армия освободила вместе с другими европейскими народами и немецким народом. Впервые в истории на германской земле было создано государство, свободное и крепкое, не только омывшее кровью неслыханные в истории судьбы немецкого народа, но и изменившее всю политическую обстановку в центре Европы.

ГДР осуществила благородную историческую миссию, ис-

полнив ее в соответствии с принципами мирного сосуществования, в том числе западной границы Польши по Одеру — Нейсе, зафиксированной в советско-западногерманском польско-западногерманском договоре и других известных документах. Принцип нерушимости границ — важнейшее условие прочного мира в Европе — согласован и на общепервойковской конференции.

В декларации «Единство в организации мира, как и в великой войне» главы трех держав

последнее время силы «холодной войны» в различных направлениях перешли в контрпоступки, став целью подорвать авторитет Советского Союза и других социалистических стран, создать препятствия на пути разрядки напряженности. К сожалению, пишет «Ненсбадгад», нельзя умолчать о том, что китайское руководство повело страну по особому пути. Оно отрицает существование мировой системы социализма, ведет политическую борьбу против Советского Союза и других социалистических стран, во многих отношениях подменяя хор противников разрядки.

Разрядка напряженности остается основным направлением международной жизни, пишет в заключение «Ненсбадгад».

Миротворцы Шулца, секретари заводского комитета КПЧ в Млада-Болеславе, в своем заявлении о создании нового автомобильного завода, есть особая папка с надписью: «Договор о сотрудничестве в обмене опытом меж-

ду чехословацким заводом и советскими специалистами».

Иногда нам кажется, что мы приносим советским товарищам много хлопот, — сказал Мирослав Шульца.

И вот мы в кабинете у заместителя директора АЗЛК Юрия Васильевича Широкого, говорим об опытах его чехословацкого друга. Тот только засмеялся и махнул рукой: — Что это он ядрует? У нас ведь есть и своя гостиная, и все остальное, что требуется для приема гостей. Столько наших коллегам из Млада-Болеславы позвонить, что через три часа прилетают, — у нас уже все готово. Такие гости, как всегда, в радость.

Помолчав минутку, он продолжил: — Ведь мы приезжаем в Млада-Болеславу как с своим близким. Сколько там у каждого из нас друзей! Часто находим что-то но-

вое, полезное. Недавно со Шкода» вернулся Виктор Шанкин, и, кроме всего прочего, очень хвалил работу чехословацких инструментальщиков. А вы ведь знаете: инструментальщик на автомобильном заводе должен быть художником. От его мастерства очень многое зависит, когда создается новая модель автомобиля. Мы как раз готовимся к производству нового «Москвича». Так что постараемся как можно быстрее командировать в Млада-Болеславу группу инструментальщиков. Не на короткую «экскурсию». Пусть поработают вместе с чехословацкими коллегами. Опыт друзей лучше всего познается в совместном труде».

Юрий Васильевич улыбнулся: — Мы тоже доставляем младаболеславцам немало забот. Решили, что будем регулярно посылать на «Шкода» группы рабочих, техников и инженеров по специальности — пусть как следует ознакомятся не только с технологией производства, но и с высокой культурой труда, который культивирует чехословацкий коллектив... Хотим подробнее ознакомиться с их новым карусельным станком. Наши специалисты, присутствовавшие при его испытании, вынесли самые восторженные впечатления. Млада-Болеславы коллеги предложили нам техническую документацию некоторых станков и механизмов, которые могли бы очень пригодиться при производстве «Москвичей». И таких примеров можно привести множество... Да, между двумя автомобильными заводами установились по-настоящему тесные и живые связи. Восторженное сотрудничество без секретов.

Во время беседы с работни-

ками того и другого заводов все более отчетливо вырисовывались контуры процесса, который порождает социализм и привел к тому, что между людьми из Москвы и из Млада-Болеславы не существует границ, мыслях и понятиях друг друга, у них общие цели, и поэтому они так крепко и неразрывно связаны.

Секретарь комсомольской организации АЗЛК Евгений Градский так рассказал: — Я был на «Шкода» на молодежной конференции. Мне очень понравилась ее подготовка, в которой принял участие почти весь актив организации. В особенности ценно то, что делегаты заранее получили все материалы, необходимые для изучения. Там я увидел, что союз молодежи умело организует свободное время молодых людей, лучше, чем это делаем мы. Очень полезным было ознакомление с работой различных кружков, позволяющих каждому проявить свои таланты, инициативу. Этот опыт мы постараемся использовать в работе.

Но мы с нашими младаболеславскими друзьями договорились, будем абсолютно открытыми, говорить друг другу не только о том, что нам нравится, но и о том, что нам не нравится. Я, например, заметил, что в их организации недооценивают наглядную агитацию. На заводе мало стенгазет, социалистическое соревнование не хватало гласности...

Евгений поделился этим наблюдением со своими чехословацкими друзьями.

Это было абсолютно справедливо, — сказал нам Мирослав Шульца, секретарь организации КПЧ в младаболеславском заводе. — Мы над этими словами основательно задумались. И кое-какие сдвиги уже noticed. Теперь у нас восемьдесят

досок почта, шестьсот пятьдесят стальных газет, которые информируют о ходе социалистического соревнования, об экономических и производственных проблемах.

Коммунисты Млада-Болеславы, подробно знакомясь с организацией партийной, общественной работы. Приобретенный опыт они творчески реализуют. Например, заводская конференция КПЧ в своем постановлении обязала использовать опыт и методы коммунистов АЗЛК при подготовке партийной учебы.

— Для нас опыт московских товарищей необычайно ценен, — сказал Мирослав Шульца.

Глубокие братские связи двух заводов вызвали непрерывающийся дружеский диалог между их коллективами. Это открытый обмен мнениями о производственных проблемах, методах политической работы, технических наставлениях и экономических планах. Диалог, в котором каждый знает, что партнер желает ему самого наилучшего.

Приближается время, когда администрация и коллективы двух заводов начнут готовить договор о сотрудничестве и обмене опытом на будущую пятилетку. Отдельные звенья этого договора снова охватят самые различные стороны жизни обоих трудовых коллективов и создадут базу для еще более интенсивной связи между ними. Этот договор является еще одним ярким выражением глубокого интернационального братства трудящихся двух наших стран.

Владимир ГРИНЮК, Станислав ОБОРСКИЙ, Млада-Болеслав — Москва.

В ОБОЕКТИВЕ МОЗАМБИК

Бывшая португальская колония Мозамбик 25 июня этого года становится независимой. Ее столица Лоренс-Маркиш — административный и торговый центр страны, один из крупнейших портов африканского материка. И в с. и м. н. х. современный дом в центре города: здание железнодорожного вокзала; у фонтанов Фронта освобождения Мозамбика.

Фото Г. Кузнецова (ТАСС, 10).

«Шкода» — «Москвич»

Совместный репортаж корреспондентов «Правды» и «Руде правд»

ду автомобильными заводами Москвы и в Млада-Болеславе на 1971—1975 гг.

— Посмотрите, тут сообщают из Москвы о том, что там ввели и испытали новый, чрезвычайно эффективный способ покраски кузовов... Миротворцы открыли папку и стали перелистывать бумаги. — А вот приглашение москвичей приехать посмотреть, как это они делают. Конечно, мы тут же отправились, познакомились с их методом...

Подобных примеров много. Автомобильный завод имени Ленинского комсомола уже закончил реконструкцию — не поддался от старого предвзятого взгляда на чехословацкое оборудование. На заводе в Млада-Болеславе реконструкция только еще идет. И поэтому его инженеры, техники, рабочие часто ездят на московский завод посмотреть, послушать, посоветоваться.

Иногда нам кажется, что мы приносим советским товарищам много хлопот, — сказал Мирослав Шульца.

И вот мы в кабинете у заместителя директора АЗЛК Юрия Васильевича Широкого, говорим об опытах его чехословацкого друга. Тот только засмеялся и махнул рукой: — Что это он ядрует? У нас ведь есть и своя гостиная, и все остальное, что требуется для приема гостей. Столько наших коллегам из Млада-Болеславы позвонить, что через три часа прилетают, — у нас уже все готово. Такие гости, как всегда, в радость.

Помолчав минутку, он продолжил: — Ведь мы приезжаем в Млада-Болеславу как с своим близким. Сколько там у каждого из нас друзей! Часто находим что-то но-

вое, полезное. Недавно со Шкода» вернулся Виктор Шанкин, и, кроме всего прочего, очень хвалил работу чехословацких инструментальщиков. А вы ведь знаете: инструментальщик на автомобильном заводе должен быть художником. От его мастерства очень многое зависит, когда создается новая модель автомобиля. Мы как раз готовимся к производству нового «Москвича». Так что постараемся как можно быстрее командировать в Млада-Болеславу группу инструментальщиков. Не на короткую «экскурсию». Пусть поработают вместе с чехословацкими коллегами. Опыт друзей лучше всего познается в совместном труде».

Юрий Васильевич улыбнулся: — Мы тоже доставляем младаболеславцам немало забот. Решили, что будем регулярно посылать на «Шкода» группы рабочих, техников и инженеров по специальности — пусть как следует ознакомятся не только с технологией производства, но и с высокой культурой труда, который культивирует чехословацкий коллектив... Хотим подробнее ознакомиться с их новым карусельным станком. Наши специалисты, присутствовавшие при его испытании, вынесли самые восторженные впечатления. Млада-Болеславы коллеги предложили нам техническую документацию некоторых станков и механизмов, которые могли бы очень пригодиться при производстве «Москвичей». И таких примеров можно привести множество... Да, между двумя автомобильными заводами установились по-настоящему тесные и живые связи. Восторженное сотрудничество без секретов.

Во время беседы с работни-

ками того и другого заводов все более отчетливо вырисовывались контуры процесса, который порождает социализм и привел к тому, что между людьми из Москвы и из Млада-Болеславы не существует границ, мыслях и понятиях друг друга, у них общие цели, и поэтому они так крепко и неразрывно связаны.

Секретарь комсомольской организации АЗЛК Евгений Градский так рассказал: — Я был на «Шкода» на молодежной конференции. Мне очень понравилась ее подготовка, в которой принял участие почти весь актив организации. В особенности ценно то, что делегаты заранее получили все материалы, необходимые для изучения. Там я увидел, что союз молодежи умело организует свободное время молодых людей, лучше, чем это делаем мы. Очень полезным было ознакомление с работой различных кружков, позволяющих каждому проявить свои таланты, инициативу. Этот опыт мы постараемся использовать в работе.

Но мы с нашими младаболеславскими друзьями договорились, будем абсолютно открытыми, говорить друг другу не только о том, что нам нравится, но и о том, что нам не нравится. Я, например, заметил, что в их организации недооценивают наглядную агитацию. На заводе мало стенгазет, социалистическое соревнование не хватало гласности...

Евгений поделился этим наблюдением со своими чехословацкими друзьями.

Это было абсолютно справедливо, — сказал нам Мирослав Шульца, секретарь организации КПЧ в младаболеславском заводе. — Мы над этими словами основательно задумались. И кое-какие сдвиги уже noticed. Теперь у нас восемьдесят

досок почта, шестьсот пятьдесят стальных газет, которые информируют о ходе социалистического соревнования, об экономических и производственных проблемах.

Коммунисты Млада-Болеславы, подробно знакомясь с организацией партийной, общественной работы. Приобретенный опыт они творчески реализуют. Например, заводская конференция КПЧ в своем постановлении обязала использовать опыт и методы коммунистов АЗЛК при подготовке партийной учебы.

— Для нас опыт московских товарищей необычайно ценен, — сказал Мирослав Шульца.

Глубокие братские связи двух заводов вызвали непрерывающийся дружеский диалог между их коллективами. Это открытый обмен мнениями о производственных проблемах, методах политической работы, технических наставлениях и экономических планах. Диалог, в котором каждый знает, что партнер желает ему самого наилучшего.

Приближается время, когда администрация и коллективы двух заводов начнут готовить договор о сотрудничестве и обмене опытом на будущую пятилетку. Отдельные звенья этого договора снова охватят самые различные стороны жизни обоих трудовых коллективов и создадут базу для еще более интенсивной связи между ними. Этот договор является еще одним ярким выражением глубокого интернационального братства трудящихся двух наших стран.

Владимир ГРИНЮК, Станислав ОБОРСКИЙ, Млада-Болеслав — Москва.

В ОБОЕКТИВЕ МОЗАМБИК

Бывшая португальская колония Мозамбик 25 июня этого года становится независимой. Ее столица Лоренс-Маркиш — административный и торговый центр страны, один из крупнейших портов африканского материка. И в с. и м. н. х. современный дом в центре города: здание железнодорожного вокзала; у фонтанов Фронта освобождения Мозамбика.

Фото Г. Кузнецова (ТАСС, 10).

«Шкода» — «Москвич»

Совместный репортаж корреспондентов «Правды» и «Руде правд»

ду автомобильными заводами Москвы и в Млада-Болеславе на 1971—1975 гг.

— Посмотрите, тут сообщают из Москвы о том, что там ввели и испытали новый, чрезвычайно эффективный способ покраски кузовов... Миротворцы открыли папку и стали перелистывать бумаги. — А вот приглашение москвичей приехать посмотреть, как это они делают. Конечно, мы тут же отправились, познакомились с их методом...

Подобных примеров много. Автомобильный завод имени Ленинского комсомола уже закончил реконструкцию — не поддался от старого предвзятого взгляда на чехословацкое оборудование. На заводе в Млада-Болеславе реконструкция только еще идет. И поэтому его инженеры, техники, рабочие часто ездят на московский завод посмотреть, послушать, посоветоваться.

Иногда нам кажется, что мы приносим советским товарищам много хлопот, — сказал Мирослав Шульца.

И вот мы в кабинете у заместителя директора АЗЛК Юрия Васильевича Широкого, говорим об опытах его чехословацкого друга. Тот только засмеялся и махнул рукой: — Что это он ядрует? У нас ведь есть и своя гостиная, и все остальное, что требуется для приема гостей. Столько наших коллегам из Млада-Болеславы позвонить, что через три часа прилетают, — у нас уже все готово. Такие гости, как всегда, в радость.

Помолчав минутку, он продолжил: — Ведь мы приезжаем в Млада-Болеславу как с своим близким. Сколько там у каждого из нас друзей! Часто находим что-то но-

вое, полезное. Недавно со Шкода» вернулся Виктор Шанкин, и, кроме всего прочего, очень хвалил работу чехословацких инструментальщиков. А вы ведь знаете: инструментальщик на автомобильном заводе должен быть художником. От его мастерства очень многое зависит, когда создается новая модель автомобиля. Мы как раз готовимся к производству нового «Москвича». Так что постараемся как можно быстрее командировать в Млада-Болеславу группу инструментальщиков. Не на короткую «экскурсию». Пусть поработают вместе с чехословацкими коллегами. Опыт друзей лучше всего познается в совместном труде».

Юрий Васильевич улыбнулся: — Мы тоже доставляем младаболеславцам немало забот. Решили, что будем регулярно посылать на «Шкода» группы рабочих, техников и инженеров по специальности — пусть как следует ознакомятся не только с технологией производства, но и с высокой культурой труда, который культивирует чехословацкий коллектив... Хотим подробнее ознакомиться с их новым карусельным станком. Наши специалисты, присутствовавшие при его испытании, вынесли самые восторженные впечатления. Млада-Болеславы коллеги предложили нам техническую документацию некоторых станков и механизмов, которые могли бы очень пригодиться при производстве «Москвичей». И таких примеров можно привести множество... Да, между двумя автомобильными заводами установились по-настоящему тесные и живые связи. Восторженное сотрудничество без секретов.

Во время беседы с работни-

ками того и другого заводов все более отчетливо вырисовывались контуры процесса, который порождает социализм и привел к тому, что между людьми из Москвы и из Млада-Болеславы не существует границ, мыслях и понятиях друг друга, у них общие цели, и поэтому они так крепко и неразрывно связаны.

Секретарь комсомольской организации АЗЛК Евгений Градский так рассказал: — Я был на «Шкода» на молодежной конференции. Мне очень понравилась ее подготовка, в которой принял участие почти весь актив организации. В особенности ценно то, что делегаты заранее получили все материалы, необходимые для изучения. Там я увидел, что союз молодежи умело организует свободное время молодых людей, лучше, чем это делаем мы. Очень полезным было ознакомление с работой различных кружков, позволяющих каждому проявить свои таланты, инициативу. Этот опыт мы постараемся использовать в работе.

Но мы с нашими младаболеславскими друзьями договорились, будем абсолютно открытыми, говорить друг другу не только о том, что нам нравится, но и о том, что нам не нравится. Я, например, заметил, что в их организации недооценивают наглядную агитацию. На заводе мало стенгазет, социалистическое соревнование не хватало гласности...

Евгений поделился этим наблюдением со своими чехословацкими друзьями.

Это было абсолютно справедливо, — сказал нам Мирослав Шульца, секретарь организации КПЧ в младаболеславском заводе. — Мы над этими словами основательно задумались. И кое-какие сдвиги уже noticed. Теперь у нас восемьдесят

досок почта, шестьсот пятьдесят стальных газет, которые информируют о ходе социалистического соревнования, об экономических и производственных проблемах.

Коммунисты Млада-Болеславы, подробно знакомясь с организацией партийной, общественной работы. Приобретенный опыт они творчески реализуют. Например, заводская конференция КПЧ в своем постановлении обязала использовать опыт и методы коммунистов АЗЛК при подготовке партийной учебы.

— Для нас опыт московских товарищей необычайно ценен, — сказал Мирослав Шульца.

Глубокие братские связи двух заводов вызвали непрерывающийся дружеский диалог между их коллективами. Это открытый обмен мнениями о производственных проблемах, методах политической работы, технических наставлениях и экономических планах. Диалог, в котором каждый знает, что партнер желает ему самого наилучшего.

Приближается время, когда администрация и коллективы двух заводов начнут готовить договор о сотрудничестве и обмене опытом на будущую пятилетку. Отдельные звенья этого договора снова охватят самые различные стороны жизни обоих трудовых коллективов и создадут базу для еще более интенсивной связи между ними. Этот договор является еще одним ярким выражением глубокого интернационального братства трудящихся двух наших стран.

Владимир ГРИНЮК, Станислав ОБОРСКИЙ, Млада-Болеслав — Москва.

В ОБОЕКТИВЕ МОЗАМБИК

Бывшая португальская колония Мозамбик 25 июня этого года становится независимой. Ее столица Лоренс-Маркиш — административный и торговый центр страны, один из крупнейших портов африканского материка. И в с. и м. н. х. современный дом в центре города: здание железнодорожного вокзала; у фонтанов Фронта освобождения Мозамбика.

Фото Г. Кузнецова (ТАСС, 10).

«Шкода» — «Москвич»

Совместный репортаж корреспондентов «Правды» и «Руде правд»

ду автомобильными заводами Москвы и в Млада-Болеславе на 1971—1975 гг.

— Посмотрите, тут сообщают из Москвы о том, что там ввели и испытали новый, чрезвычайно эффективный способ покраски кузовов... Миротворцы открыли папку и стали перелистывать бумаги. — А вот приглашение москвичей приехать посмотреть, как это они делают. Конечно, мы тут же отправились, познакомились с их методом...

Подобных примеров много. Автомобильный завод имени Ленинского комсомола уже закончил реконструкцию — не поддался от старого предвзятого взгляда на чехословацкое оборудование. На заводе в Млада-Болеславе реконструкция только еще идет. И поэтому его инженеры, техники, рабочие часто ездят на московский завод посмотреть, послушать, посоветоваться.

Иногда нам кажется, что мы приносим советским товарищам много хлопот, — сказал Мирослав Шульца.

И вот мы в кабинете у заместителя директора АЗЛК Юрия Васильевича Широкого, говорим об опытах его чехословацкого друга. Тот только засмеялся и махнул рукой: — Что это он ядрует? У нас ведь есть и своя гостиная, и все остальное, что требуется для приема гостей. Столько наших коллегам из Млада-Болеславы позвонить, что через три часа прилетают, — у нас уже все готово. Такие гости, как всегда, в радость.

Помолчав минутку, он продолжил: — Ведь мы приезжаем в Млада-Болеславу как с своим близким. Сколько там у каждого из нас друзей! Часто находим что-то но-

вое, полезное. Недавно со Шкода» вернулся Виктор Шанкин, и, кроме всего прочего, очень хвалил работу чехословацких инструментальщиков. А вы ведь знаете: инструментальщик на автомобильном заводе должен быть художником. От его мастерства очень многое зависит, когда создается новая модель автомобиля. Мы как раз готовимся к производству нового «Москвича». Так что постараемся как можно быстрее командировать в Млада-Болеславу группу инструментальщиков. Не на короткую «экскурсию». Пусть поработают вместе с чехословацкими коллегами. Опыт друзей лучше всего познается в совместном труде».

Юрий Васильевич улыбнулся: — Мы тоже доставляем младаболеславцам немало забот. Решили, что будем регулярно посылать на «Шкода» группы рабочих, техников и инженеров по специальности — пусть как следует ознакомятся не только с технологией производства, но и с высокой культурой труда, который культивирует чехословацкий коллектив... Хотим подробнее ознакомиться с их новым карусельным станком. Наши специалисты, присутствовавшие при его испытании, вынесли самые восторженные впечатления. Млада-Болеславы коллеги предложили нам техническую документацию некоторых станков и механизмов, которые могли бы очень пригодиться при производстве «Москвичей». И таких примеров можно привести множество... Да, между двумя автомобильными заводами установились по-настоящему тесные и живые связи. Восторженное сотрудничество без секретов.

Во время беседы с работни-

ками того и другого заводов все более отчетливо вырисовывались контуры процесса, который порождает социализм и привел к тому, что между людьми из Москвы и из Млада-Болеславы не существует границ, мыслях и понятиях друг друга, у них общие цели, и поэтому они так крепко и неразрывно связаны.

Секретарь комсомольской организации АЗЛК Евгений Градский так рассказал: — Я был на «Шкода» на молодежной конференции. Мне очень понравилась ее подготовка, в которой принял участие почти весь актив организации. В особенности ценно то, что делегаты заранее получили все материалы, необходимые для изучения. Там я увидел, что союз молодежи умело организует свободное время молодых людей, лучше, чем это делаем мы. Очень полезным было ознакомление с работой различных кружков, позволяющих каждому проявить свои таланты, инициативу. Этот опыт мы постараемся использовать в работе.

Но мы с нашими младаболеславскими друзьями договорились, будем абсолютно открытыми, говорить друг другу не только о том, что нам нравится, но и о том, что нам не нравится. Я, например, заметил, что в их организации недооценивают наглядную агитацию. На заводе мало стенгазет, социалистическое соревнование не хватало гласности...

Евгений поделился этим наблюдением со своими чехословацкими друзьями.

Это было абсолютно справедливо, — сказал нам Мирослав Шульца, секретарь организации КПЧ в младаболеславском заводе. — Мы над этими словами основательно задумались. И кое-какие сдвиги уже noticed. Теперь у нас восемьдесят

досок почта, шестьсот пятьдесят стальных газет, которые информируют о ходе социалистического соревнования, об экономических и производственных







